





David Bärtsch

Beraterprofil

*Kultur- und Teamentwicklung,
Leadership-Empowering,
Mediation*


 +41 79 832 93 03

 Poststrasse 14, CH-8868 Oberurnen (Schweiz)

 [LinkedIn](#)

 contact@davidbaertsch.ch

 [Website](#)

 Skype: dave_baertsch

Schlüsselprojekte

- 2018 bis heute** **Newplacement-Coaching & Systemisches Coaching**
Verschiedene Kunden
Standortbestimmungen, Karriereplanung und Newplacement-Coaching, Persönlichkeitsentwicklung und Resilienz-Coaching
- 2017 bis heute** **Leadership-Coaching**
Verschiedene Kunden
Self Leadership-Training, Leadership-Coaching und -Mentoring.
- 2021** **Entwicklung einer Konfliktmanagement-Kultur**
Kunde in der Luft- und Raumfahrtindustrie
E-Learning Grundlagen des Konfliktmanagements / Online-Training 'Wie gehe ich mit Konflikten um?' / Online-Training 'Führungskraft als Konfliktmanager' / Empowerment HR in der Unterstützungsrolle
- 2020** **Begleiten des Transformationsprozesses**
Kunde im Verlagswesen
Training 'Wie gehe ich mit Veränderungen um?' / Training 'Gruppendynamik in Veränderungssituationen'
- 2020** **Mediation, Konfliktmanagement**
Öffentliche Verwaltung
Mediation eines Konfliktes zwischen 3 Organisationen in der öffentlichen Verwaltung.
- 2019** **Strategie- & Geschäftsplanentwicklung**
Kunden aus dem Bereich Stahlprodukte & öffentliche Verwaltung
Businessplan-Entwicklung, Teamentwicklung
- 2018** **Visions- & Strategieentwicklung**
Start-Up im Bereich der Energieversorgung
Vision & Strategieentwicklung (inkl. Kultur), Entwicklung eines Businessplans

- 2017** **Führungs-Coaching & Geschäftsmodell-Design**
Immobilienverwalter
 Coaching von Führungskräften, Analyse der Organisation und Neugestaltung des Geschäftsmodells
- 2015 – 2016** **IT-Transformationsprogramm**
ICT Globale Bank
 Substream-Leiter, Evaluierung und Implementierung einer Prozessmanagementlösung, Change Manager im Teilprojekt Workforce Management
- 2013 - 2015** **GPS Transformation: Lean-Management-Programm, Change-Portfolio-Manager**
IT-Produktion Globale Bank
 Change Portfolio Manager, Program Lead Globales Lean Management Program IT Production (Schweiz, APAC, UK & US), Teamleiter globales Change Agent-Team
- 2012 – 2013** **GPS Transformation: Business & Transformation Management**
IT-Produktion Globale Bank
 Business Model Design & Implementierung, Business Management inkl. Finanzen, Change Manager in der Transformationsphase, globaler Teamleiter Business Management-Team, Change Portfolio-Management

Kompetenzen

Branchen

- Finanzindustrie
- ICT
- Beratung
- Krankenkassen
- Luftfahrt & Raumfahrt
- Verlagswesen
- Öffentliche Verwaltung

Services, Methoden

- Leadership- & Team-Entwicklung
- Unternehmenskultur-Entwicklung
- Executive Coaching
- Business Modelling
- Organisationsentwicklung
- Prozessdesign
- Business-Analyse
- Newplacement / Outplacement
- Programm-Portfolio- & Project Management
- Mediation, Konfliktschlichtung
- Erwachsenenbildung, Training

Sprache

- Deutsch (Muttersprache)
- Englisch (verhandlungssicher)
- Französische (Grundkenntnisse)

Impulsreferate

- Unternehmenskulturentwicklung (mit Claudia Thali, Neuro-Biologin)
- Mindset Shifts - neue Konzepte für den Erfolg
- Alternative Konfliktschlichtung - Mediation
- Wie geht man mit Veränderungen um?
- Stress- & Burnoutprävention

Andere Aktivitäten

- Z-Host @Zukunftsbureau Glarus (seit August 2020)
- Lead-Experte Eidgenössische Organisatorenprüfung EOP, Fach Individuum & Gruppe (since 2008)
- Gemeinderat Oberurnen / Glarus Nord (2002 - 2006)
- Kulturschaffender (Musiker, Songwriter etc)



David Bärtsch

Führung & Unternehmenskultur 4.0, Trainer und Peace Maker, Z-Host



+41 79 832 93 03



contact@davidbaertsch.ch



Poststrasse 14, CH-8868
Oberurnen (Schweiz)



[LinkedIn](#)



Skype: david.baertsch



[Website](#)

Geburtsdatum 14.Mai 1966

Nationalität: Schweizer

Zivilstand: Verheiratet, 2 erwachsene Kinder

Erfahrungen

Projekt-Management

Change-Management

Visions- und Strategieentwicklung

Systemisches Coaching

Mediation

LANGUAGES

Deutsch (Muttersprache)

Englisch (verhandlungssicher)

Französisch (Grundkenntnisse)

PROFIL

“Es ist meine Leidenschaft, die Denk- und Verhaltensmuster von Menschen und Gruppen zu verstehen. Ich bin überzeugt, dass Unternehmenskultur nicht nur ein Modewort ist, sondern ein entscheidender Faktor für die Zukunft. Für mich spielt die Führungsebene einer Organisation eine wesentliche Rolle bei der Etablierung der angestrebten und benötigten Kultur!”

Ich habe einen Hintergrund in Organisationsentwicklung und Transformation / Change Management mit über 30 Jahren Berufserfahrung in Transformationsprojekten im Business- und IT-Umfeld. Ich war verantwortlich für das IT-Produktionstransformationsportfolio in einer großen globalen Bank sowie als Programmmanager für ein globales Lean-Programm.

Als selbständiger Trainer und Coach für Führungs- und Unternehmenskulturentwicklung kenne ich die Bedürfnisse und Herausforderungen, denen sich Führungskräfte in einem komplexen und sich schnell verändernden Umfeld stellen müssen. Mein Ansatz ist auf die Bedürfnisse von New Work und VUCA ausgerichtet.

- Erfahrener Programm- und Change-Manager
- Führungs- und Teamentwickler
- Unternehmenskultur-Coach / Trainer
- Coach und Mentor
- Internationale Führungs- und Projekterfahrung
- Empathische Führungskraft und Teamplayer
- Schnelle Auffassungsgabe kombiniert mit analytischem Denken
- Ich habe die Fähigkeit, Menschen, ihre Motive und Positionen zu verstehen.

EDUCATION

Leadership und Newplacement
Trainer / Coach,
CTS Group, Vallon, 2018 – 2019.

Modules:

- Leadership Training LS5Days
- Self Leadership
- Persönlichkeitsanalyse
- Newplacement-Beratung und -Coaching

Diplom Systemischer Master of
Business & Management
Coaching CTAS/ISO/ICI,
*CoachTrainerAkademie Schweiz
CTAS, Rebstein, 2017 – 2018.*

Module:

- Systemisches Business & Management Coaching CTAS/ISO/ICI
- Systemischer Team Coach & Trainer CTAS/ISO/ICI
- Systemischer Master of Coaching CTAS/ISO/ICI
- Systemischer Berater & Trainer CTAS/ISO/ICI
- Hypno-systemischer Coach / Trainer CTAS/ISO/ICI

Lean 5 Lenses Change Agent
MC Kinsey UBS intern, Zürich, 2014

Managing Global Teams &
Stakeholder Management
UBS intern, Zürich, 2011

Divers Produktmanagement-
Trainings
UBS intern, Zürich, 2004 - 2006

Wirtschaftsmediator SGO
*Schweiz. Gesellschaft für
Organisation, Zürich, 2002 – 2004
inkl. Training am Dispute Resolution
Center in Austin / Texas*

Sales Training
Gustav Kieser-Training, Zürich, 1998

Prozess-Design / Management /
ARIS-Toolset
IMG & IDS-Scheer, Zürich, 1997

Projekt Management
SPOL AG, Zürich, 1995

Erfahrung

**Selbständiger Unternehmens- und Persönlichkeitsentwickler,
Karrierecoach, Mandatsleiter, Trainer & Mediator**

CTS David Bärtsch / Februar 2019 bis heute

Ich stärke erfolgreich Entscheidungsträger und richte Teams in Veränderungsprozessen auf die Ziele und Aufgaben aus. Ich begleite Führungskräfte und Menschen behutsam in Selbstevaluations- und Neuplatzierungsprozessen. Ich unterstütze erfolgreiche Organisationen in Transformationsprozessen.

- Stärkung von Führungskräften, Team- und Unternehmenskulturentwicklung
- Organisatorische Entwicklung
- Karriereplanung und Newplacement-Coaching
- Persönlichkeitsentwicklung und Resilienz-Coaching
- Konflikt-Coaching / Mediation

Z-Host

Zukunftbuero Glarus / August 2020 bis heute

- Sparringspartner
- Kreativitätscoach & Ideengeber
- Netzwerker & Ermöglicher

**Selbständiger Unternehmensentwickler, Projektmanager, Trainer,
Coach & Mediator**

David Bärtsch, Training . Coaching / Juli 2017 bis Januar 2019

Nach meiner Beratung und dem Coaching (Standortbestimmung und Organisationsanalyse) können sich meine Kunden zu 100% auf die Ziele und den Erfolg des Unternehmens konzentrieren

- Organisationsanalyse und -entwicklung
- Personalentwicklung und Resilienz-Coaching
- Projektleitung ad interim
- Konflikt-Coaching / Mediation

**Transformations-Manager und Business-Architekt / UBS AG, Group
Technology Transformation Programme / September 2014 bis Juni 2017**

Im Teilprojekt Group Technology Processes war ich für die Gestaltung der IT-Prozessarchitektur und der Wertschöpfungsketten verantwortlich.

Dank der erreichten Transparenz konnte die UBS IT den Prozessen globale Risiken und Prüfpunkte zuordnen und Verantwortlichkeiten erfassen. Aufgrund dieses Prozess-Know-hows war ich Ansprechpartner und Berater zu vielen Themen wie IT-Innovation und IT-Strategieprozess.

- Globales UBS IT-Prozess-Framework und Prozessmodell
- Group Technology Geschäftsmodell Transformation
- Konzerntechnologie Strategieprozess
- Group Technology Workforce Programm

Organisator mit eidg.
Fachausweis (Spezialist in
Unternehmensentwicklung) /
Fachausweis Organisator AKAD
AKAD, Zürich, 1994 – 1995

Personalmanagement
Schweizerische Kreditanstalt
internes Training, Zürich, 1994

Präsentations- und Moderations-
Training
Schweizerische Kreditanstalt
internes Training, Zürich, 1993

Programmierer / IT Analyst
Osys AG, Zürich, 1988

Stud Lic Oec
Universität St.Gallen HSG,
1986 - 1987

Matura Typus B
Kantonsschule Glarus, 1979 – 1985

ICT

- PowerPoint, Excel, Word, Outlook, OneNote
- ARIS Toolset
- MS Visio
- Business Plan Tool
- Zoom, MS Teams, Skype, Lync, Webex, Whereby etc

COO, Business und Transformation Manager, Teamleiter UBS AG, IT Production Services / Juni 2012 bis August 2014

Als Transformations-COO war ich mit meinem Team für das erfolgreiche Design und die Implementierung der globalen UBS IT-Produktionseinheit, für das Business Management und die globale Koordination des Transformationsportfolios verantwortlich. Das Ergebnis war eine Senkung der laufenden Kosten um 30-35 % im Vergleich zur Baseline zu Beginn des Projekts.

- Mitgestaltung des neuen Geschäftsmodells der IT-Produktion
- Budgetierung und Finanzcontrolling der neuen Einheit
- Sourcing und Rekrutierung von neuen Dienstleistern / Projektmitarbeitern
- Koordinierung und Steuerung des Transformationsprojektportfolios
- Steuerung des globalen LEAN 5 Lenses Programms

Business Analyst und Architekt, interner Berater, Teamleiter UBS AG, Investment Products & Services (IPS) / Januar 2007 bis Mai 2012

Durch die Gestaltung und Dokumentation des IPS-Geschäftsmodells konnte Investment Products & Services die Entwicklung der IT-Plattform strukturiert vorantreiben, klare Business-Professionals festlegen und die Entwicklung neuer Anlageprodukte besser und schneller vorantreiben. Auf dieser Basis konnte ich unsere internationalen Einheiten in Singapur und Luxemburg umfassend in Prozess- und Plattformfragen beraten.

- Entwurf und Dokumentation eines IPS-Geschäftsmodells
- Koordinierung von IPS-Änderungsportfolios und globalen IT-Anforderungen
- Internationale Plattform- und Prozessberatung und -schulung

Business Analyst, Process Engineer und Project Manager UBS AG, Business Technology Center & Investment Products & Services (IPS) Januar 1999 bis Dezember 2006

Konzeption und erfolgreiche Einführung diverser Geschäftsprojekte, Gestaltung von Prozessen im Bereich Kartenbanking, Kredite und Anlagelösungen, Konzeption und Durchführung von Anwenderschulungen.

- Anforderungen und Prozessspezifikationen
- Projektleitung
- Betriebswirtschaftliche Tests
- Anwenderschulung

Business Analyst, Process Engineer, Teamleiter / Credit Suisse & Schweizerische Kreditanstalt / August 1992 bis Dezember 1998

Anwenderbetreuung, Pflichtenheft, Konzeption und Durchführung von Anwenderschulungen, Prozessdesign und Aufbau einer Prozessabteilung für den Wertpapierbetrieb, Teamleitung

Programmierer und IT Analyst Schweizerische Kreditanstalt / January 1991 bis Juli 1992

Programmierer und IT Analyst Helvetia Krankenkasse / März 1988 bis Dezember 1990